

ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA ROMÂNEȘTI

primariaromanesti@yahoo.com; tel.: 0232.323.800 fax: 0232.323.871 www.comuna-romanesti.ro

DISPOZITIA nr. 28 /20.02.2025
privind categoriile de instructaj și periodicitatea lor

Primarul Comunei Româneșt, Judetul Iași;

Având în vedere:

- Legea 319 din 14 iulie 2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, art. 6, 7, art. 20 alin. 1;

- H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 cu modificările și completările ulterioare pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncii, art. 77

- Conform art. 6, alin. 1 din Legea 319 din 14 iulie 2006, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă;

- Conform art. 6, alin. 2 din Legea 319 din 14 iulie 2006, angajatorul care apelează la servicii externe nu este exonerat de responsabilitățile sale în domeniul securității și sănătății în muncă;

- Conform art. 7, lit. c din Legea 319 din 14 iulie 2006 angajatorul are obligația să ia măsuri necesare pentru informarea și instruirea lucrătorilor

- Conform art. 20, alin. I din Legea 319 din 14 iulie 2006, angajatorul va asigura ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății, în special, sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncii și postului său:

a) la angajare;

b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer;

c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificării ale echipamentului existent;

d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;

e) la executarea unor lucrări speciale;

- Conform art. 77 din H.G. 1425 din 11 octombrie 2006 instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncii cuprinde 3 faze:

a) instruirea introductiv-generală;

b) instruirea la locul de muncă;

c) instruirea periodică.

Având în vedere contractul de prestări servicii Nr. 4433/S din 03.12.2021 încheiat între SC IASISTING GRUP SRL, în calitate de prestator, și COMUNA ROMANESTI, în calitate de beneficiar, cap. 6, alin. 6.1, pct. 4;

- În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din OUG 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emit următoarea,

DISPOZIȚIE

Art. 1 Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se va face în conformitate cu prevederile Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității

și sănătății în muncă, art. 77, după cum urmează:

-instruirea introductiv-generală

-instruirea la locul de muncă

-instruirea periodică:

Art. 2 Categoriile de instruiți care se desfășoară cu lucrătorii instituției, prezentate la art.

1, se realizează astfel:

a) instruirea introductiv-generală - se face:

➤ la angajarea lucrătorilor definiți conform art. 5 lit. a) din legea 319/2006;

➤ lucrătorilor detașați de la alte instituții pentru activități temporare;

➤ lucrătorilor delegați de la alte societăți pentru activități temporare;

➤ lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporară; Durata instruirii

introductiv-generală este de **8 ore**.

b) instruirea la locul de muncă se execută timp de **8 ore** cu toate categoriile de personal, după efectuarea instruirii introductiv generale.

c) instruirea periodică - se execută cu toate categoriile de personal, timp de **2 ore**, pe baza tematicii de instruire întocmită de către Serviciul extern de prevenire și protecție. Intervalul dintre 2 instructaje periodice se stabilește astfel:

❖ **6 luni - primar și viceprimar,**

❖ **3 luni - funcționari publici, administrator public, consilier, șef serviciu, bibliotecar,**

❖ **1 luna - muncitor cantonier, șofer, guard, muncitor, șofer buldo, șofer microbuz,**

❖ **12 luni - asistent personal.**

d) instruirea periodică se face suplimentar celei programate în următoarele cazuri:

a) când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;

b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate și sănătate în munca privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate:

c) la reluarea activității după accident de muncă;

d) la executarea unor lucrări speciale;

e) la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;

f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;

g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru. Durata instruirii periodice prevăzute la lit. d nu va fi mai mică de **8 ore**.

Art. 3. Această dispoziție are scopul de a stabili procedura instruirii lucrătorilor în conformitate cu prevederile art. 20 din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006.

PRIMAR,
Ioan STEGARIU



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
Secretar General al Comunei,
Daniela OLTEANU

A blue ink signature, likely belonging to Daniela Olteanu, is written over the text.